นโยบายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของพนักงาน

บทนำ

บริษัท เจ เอ็ม ที เน็ทเวอร์ค เซอร์วิสเซ็ส จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยมุ่งมั่นที่จะมอบค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่เหมาะสม เพียงพอต่อการดำรงชีวิตของพนักงานและครอบครัว (Living Wage) รวมถึงดำเนินการตามกฎหมายแรงงาน อนุสัญญา และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อาทิ

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights)
- หลักการข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC Principles)
- อนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO Fundamental Conventions)
- และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทย (The National Wage Committee's Notification on Minimum Wage Rate)

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานในอัตราที่สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ (Minimum Wage) และพัฒนาโครงสร้างค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับหลัก "ค่าจ้างที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ" (Living Wage) ภายในปี พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสามารถเข้าถึงปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นต่อชีวิตอย่างเหมาะสม ครอบคลุมด้านอาหาร ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม การดูแลสุขภาพ การออม รวมถึงกิจกรรมสันทนาการของพนักงานและครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับบริบททางสังคมและพฤติกรรมการบริโภคของท้องถิ่น

บริษัทเชื่อว่าการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และเหมาะสม เป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และส่งเสริมให้พนักงานเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างมั่นคง

แนวทางการปฏิบัติ

บริษัท มีนโยบายที่จะให้การปฏิบัติที่เป็นธรรมแก่พนักงานทุกคน โดยมีการประเมินผลงานแบบแยกตามลักษณะงานที่ปฏิบัติปีละ 2 ครั้ง เพื่อสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ

ในการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทน บริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด มีการกำหนดโครงสร้างเงินเดือนเป็นการกำหนดอัตราการจ่ายเงินเดือนให้กับตำแหน่งต่างๆโดยใช้ระดับงามตามค่างานเป็นพื้นฐาน ลักษณะโครงสร้าง

เงินเดือนใช้เป็นแบบช่วง (Range Structure) กำหนดเป็นกระบอกเงินเดือนแต่ละระดับงาน มีอัตราต่ำสุด ค่ากลางและอัตรสูงสุดของแต่ละช่วงเป็นโครงสร้างใช้บริหารเงินเดือนพนักงาน

ในการกำหนดโครงสร้างเงินเดือนนั้นบริษัทใช้ข้อมูลจากระดับงานตามค่างานของบริษัท ข้อมูลเงินเดือนจากผลการวสำรวจค่าจ้างในอุตสาหกรรมเดียวกันและต่างอุตสาหกรรม นโยบายในการบริหารค่าจ้างเงินเดือนของบริษัท เพื่อพิจารณาเรื่องของสัดส่วนเงินเดือนและรายได้ให้เหมาะสมและสามารถแข่งขันในตลาดได้และพอเพียงต่อการดำรงชีพของพนักงานและครอบครัว (Living Wage)

นอกจากนั้นบริษัทยังมอบค่าครองชีพซึ่งสอดคล้องกับท้องที่ปฏิบัติงานของพนักงาน ค่าตำแหน่ง ค่าเดินทาง ค่าความรู้ด้านภาษา ค่าประสบการณ์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าโทรศัพท์มือถือ ค่าประกันสุขภาพ การตรวจสุขภาพประจำปีของเยี่ยมยามเจ็บป่วย / คลอดบุตร เงินช่วยเหลืองานศพ และอื่นๆ

บริษัทมีนโยบายในการปฏิบัติต่อพนักงาน ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
2. ให้ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
3. การแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้รางวัลและการลงโทษพนักงานตั้งอยู่บนพื้นฐานมาตรฐานการบริหารบุคคลที่เป็นสากล
4. การให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานโดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
5. การดูแลสภาพแลดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
6. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
7. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
8. เคารพสิทธิ์และเปิดโอกาสให้พนักงานร้องเรียนในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดช่องทางรับฟังพนักงานทุกคน เพื่อให้สามารถรายงานข้อกังวลด้านการทำงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนเข้ามาที่บริษัทได้ตามช่องทางที่ระบุด้านล่างนี้

ช่องทางการสื่อสาร

บริษัท เจ เอ็ม ที เน็ทเวอร์ค เซอร์วิสเซ็ส จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 187, 189 อาคาร เจมาร์ท ถนนรามคำแหง

แขวงราษฎร์พัฒนา เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10240

ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2569 เป็นต้นไป

.....

ผู้อนุมัตินโยบายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของพนักงาน

นายอดิศักดิ์ สุขุมวิทยา

ประธานกรรมการบริษัท

ประวัติการแก้ไข

แก้ไขครั้งที่	ฝ่ายดำเนินการ	วันที่ทบทวน	วันที่บังคับใช้	รายละเอียดการแก้ไข
REV00	นักลงทุนสัมพันธ์	27 พฤศจิกายน 2566	08 ธันวาคม 2566	จัดทำครั้งแรก
REV00	นักลงทุนสัมพันธ์	ณ การประชุม BOD ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 08 พฤศจิกายน 2567	08 ธันวาคม 2566	ทบทวนนโยบายประจำปี 2567 ไม่มีการแก้ไขเนื้อหา ให้บังคับใช้ฉบับเดิมไปจนกว่าจะมีการปรับปรุงนโยบาย
REV00	นักลงทุนสัมพันธ์	ณ การประชุม BOD ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568	11 พฤศจิกายน 2568	ทบทวนนโยบายประจำปี 2568 ไม่มีการแก้ไขเนื้อหา ให้บังคับใช้ฉบับเดิมไปจนกว่าจะมีการปรับปรุงนโยบาย
REV00	นักลงทุนสัมพันธ์	ณ การประชุม BOD ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 10 พฤศจิกายน 2569	16 พฤศจิกายน 2569	ทบทวนนโยบายประจำปี ไม่มีการแก้ไขเนื้อหา ให้บังคับใช้ฉบับเดิมไปจนกว่าจะมีการปรับปรุงนโยบาย